

# **Bilancio Sociale 2022**

**FONTENUOVA SOC. COOP. SOCIALE**



## Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	7
Aree territoriali di operatività.....	7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	8
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	8
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali.....)	9
Contesto di riferimento.....	9
Storia dell'organizzazione.....	9
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	12
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	12
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi .....	12
Modalità di nomina e durata carica.....	13
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	13
Tipologia organo di controllo.....	13
Mappatura dei principali stakeholder.....	14
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	15
Commento ai dati.....	15
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	16
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	16
Composizione del personale.....	16
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	19
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	19
Natura delle attività svolte dai volontari.....	20
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati" .....	20
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	20

	In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito.....	21
6.	OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	22
	Dimensioni di valore e obiettivi di impatto.....	22
	Output attività.....	24
	Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	26
	Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse.....	26
	Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	26
	Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati.....	27
	Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	27
7.	SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	28
	Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati.....	29
	Capacità di diversificare i committenti.....	29
	Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista).....	30
	Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	30
	Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi.....	30
8.	INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	31
	Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	31
	Politiche e modalità di gestione di tali impatti.....	31
	Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi.....	31
9.	INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI.....	32
	Tipologia di attività.....	32
	Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione.....	32
	Caratteristiche degli interventi realizzati.....	32
	Coinvolgimento della comunità.....	32
	Eventi/iniziativa di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari...32	
	Indicatori.....	33
10.	ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	34

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale.....	34
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	34
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti.....	34
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni.....	34
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No.....	34
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No.....	34
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No.....	34
<b>11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti).....</b>	<b>35</b>
Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8).....	35
Relazione organo di controllo.....	36

## 1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Siamo nati nel 1986 come cooperativa, provenendo da una comunità di persone adulte che desideravano vivere esperienze di condivisione e di accoglienza dando così un contributo alla costruzione di una società a misura di uomo ed in relazione con la natura.

Fontenuova nasce per ammirare ciò che ci è stato affidato, lavorare per far diventare più bello il mondo; nasce per ascoltare chi narra di sé e per ascoltarsi reciprocamente; per sorridere insieme e veder crescere gli uomini e le donne di domani.

La comunità si è data la forma di cooperativa sociale per relazionarsi coll'esterno e collaborare con le istituzioni in specifici progetti che prevedono l'impiego di personale adeguatamente professionalizzato.

Si è creato attraverso momenti di approfondimento (aspetti religiosi, aspetti ambientali, corsi di formazione sulla psichiatria, handicap, coltivazione orti, agricoltura biodinamica, emigrazione, beni comuni e economia solidale), una cultura comune fra i vari membri, pur nella diversità di ciascuno, incrementando la capacità di riflessione e di interiorità del singolo. Tutte le iniziative si fondano sempre sull'interazione con i vari membri della comunità e, quindi, sul coinvolgimento di tutti i sistemi informali e formali che fanno parte di una stessa rete sociale.

## **2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE**

E' il terzo anno che il bilancio sociale viene proposto all'assemblea dei soci e alla collettività. La cooperativa ha adottato lo standard di rendicontazione sociale predisposto da Confcooperative cercando di alleggerire le molte informazioni suggerite perché questa cooperativa ha piccole dimensioni.

L'organo per l'approvazione del BS è l'assemblea dei soci e sarà inviato per mail ai soci, e dopo la sua approvazione apparirà sul sito web della cooperativa.

### 3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

#### *Informazioni generali:*

<b>Nome dell'ente</b>	FONTENUOVA SOC. COOP. SOCIALE
<b>Codice fiscale</b>	03757260488
<b>Partita IVA</b>	03757260488
<b>Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore</b>	Cooperativa Sociale di tipo A
<b>Indirizzo sede legale</b>	VIA BENEDETTO FORTINI, 143 - 50125 - FIRENZE (FI) - FIRENZE (FI)
<b>N° Iscrizione Albo Delle Cooperative</b>	A132156
<b>Telefono</b>	055/6811215
<b>Fax</b>	055/0948031
<b>Sito Web</b>	<a href="http://www.fontenuovacoop.it">www.fontenuovacoop.it</a>
<b>Email</b>	<a href="mailto:fontenuova@fontenuovacoop.it">fontenuova@fontenuovacoop.it</a>
<b>Pec</b>	<a href="mailto:fontenuova@pec.confcooperative.it">fontenuova@pec.confcooperative.it</a>
<b>Codici Ateco</b>	82.99.99

#### **Aree territoriali di operatività**

Azienda USL Toscana Centro (Comune di Firenze, specialmente Q3, dove è situata la cooperativa e comuni dell'area Sud Est)

#### **Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)**

La Cooperativa, conformemente all'art. 1 della Legge 381/1991, non ha scopo di lucro e si propone di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi ai sensi dell'art. 1, lettera a) della Legge 381/1991.

L'attività della cooperativa si orienta al miglioramento della qualità della vita e alla promozione del benessere di minori, adolescenti e di tutte le persone in situazioni di handicap, di disagio psico-fisico e socio-culturale, anziane o comunque giunte alla fase terminale della loro esistenza.

Fontenuova ritiene che lavorare insieme, mangiare e fare festa insieme siano occasioni preziose di incontro educativo/riabilitativo e apprendimento per un'autonomia di vita. A tale scopo, nei terreni di proprietà sviluppa coltivazioni biologiche di erbe officinali e cura gli olivi e gli orti per autoconsumo e per aprirsi all'esterno; gestisce attività tessili-artigianali e di

trasformazione dei prodotti agricoli.

La Cooperativa, inoltre, ha anche per scopo quello di ottenere, tramite la gestione in forma associata, continuità di occupazione lavorativa e le migliori condizioni economiche, sociali e professionali per i soci lavoratori.

La Cooperativa può svolgere la propria attività anche con terzi.

La Cooperativa aderisce alla Confederazione Cooperative Italiane.

### **Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)**

La Cooperativa ha come oggetto la gestione, stabile o temporanea, in proprio o per conto terzi, dei seguenti servizi:

- promuove esperienze comunitarie di lavoro artigianale ed artistico, nonché attività di vita comunitaria, anche residenziale, fra persone di diversi livelli di età, finalizzate al raggiungimento di una maturazione individuale, sociale e morale delle persone interessate e ad una loro autosufficienza economica;
- attua le condizioni tecniche ed organizzative necessarie affinché le attività di cui al punto precedente possano essere svolte anche da persone con handicap fisico-psichico;
- in modo particolare la Cooperativa accoglie e inserisce in esperienze di lavoro, come strumento di realizzazione individuale, persone che, per ragioni diverse, si trovino in condizioni di particolare disagio. Con ciò si intende la promozione di esperienze comunitarie tese alla creazione di una rete di relazioni interpersonali volte alla crescita di ciascun soggetto.

Nell'ambito e per il perseguimento dei fini istituzionali la Cooperativa può svolgere qualunque attività e può compiere ogni operazione utile al conseguimento dello scopo sociale.

### **Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale**

La cooperativa ha sempre svolto anche micro-progetti, talvolta anche in collaborazione con il Quartiere 3 ed il Comune di Firenze e Bagno a Ripoli su tematiche culturali e sociali aperte alla comunità locale:

Festa della Lavanda

Cicli di conferenze tematiche

Corsi di formazione

Accoglienza gruppi e associazioni

Accoglienza migranti

Accoglienza gruppi, associazioni e cooperative sociali per raccolta Rose, Lavanda, Olive, frangitura olive, ecc.

Incontri e laboratori con gruppi e scuole (elementari, medie, superiori)

Vendita prodotti realizzati dagli ospiti del centro diurno

Nell'anno 2022 sono ripresi gli eventi legati al ritmo delle stagioni: raccolta delle erbe spontanee in marzo, farina e lievito madre in aprile, festa delle rose in maggio; festa della lavanda in giugno e la raccolta delle olive in novembre. Queste iniziative sono state molto partecipate: dopo la pandemia si percepiva il piacere di stare di nuovo insieme "in presenza".



Le attività di vendita dei prodotti in sede durante gli eventi suddetti e nell'Openday natalizio sono state soddisfacenti. Sono stati accolti alunni in PCTO e una tirocinante nel percorso per educatore sanitario.

## **Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)**

### ***Reti associative (denominazione e anno di adesione):***

<b>Denominazione</b>	<b>Anno</b>
Rete di solidarietà Q3	2010
Associazione Orizzonti	2013
ACLI di Grassina	2012

### ***Consorzi:***

<b>Nome</b>

### ***Altre partecipazioni e quote (valore nominale):***

<b>Denominazione</b>	<b>Quota</b>

## **Contesto di riferimento**

Servizi sociali e di salute mentale del territorio intorno, Quartiere 3 del Comune di Firenze, circoli ricreativi del Q3 di Firenze e di Grassina (Bagno a Ripoli), parrocchie Grassina, Ponte a Ema, Firenze.

Gruppi di volontariato tipo Scout, Scuole di vari gradi del territorio circostante

Facoltà universitarie di Scienze della Formazione e Educazione sanitaria

Scuole superiori per PCTO (Ginori Conti)

Rete di amicizie/conoscenze che frequentano la cooperativa sia per le feste che per gli acquisti di prodotti artigianali e di trasformazione agricola realizzati dagli ospiti del centro diurno.

## **Storia dell'organizzazione**

Prende il nome dal toponimo della collina in cui è situata. E' nata nel 1986 da un gruppo di persone adulte che desideravano vivere esperienze di condivisione e di accoglienza dando così un contributo alla costruzione di una società a misura di uomo ed in relazione con la natura.

La interazione positiva fra i vari membri dà risposta al bisogno "di appartenenza" ad un gruppo in un ambiente sicuro e permette a ciascuno di esprimere le proprie competenze

nell'accettazione reciproca.

La comunità si è data la forma di cooperativa sociale per relazionarsi coll'esterno e collaborare con le istituzioni in specifici progetti che prevedono l'impiego di personale adeguatamente professionalizzato. In particolare si tengono rapporti con: Comune di Firenze, Comune di Bagno a Ripoli, Azienda Sanitaria, Scuole di Firenze e Bagno a Ripoli

I momenti di approfondimento culturale e religioso, svolti in un confronto intergenerazionale, danno la possibilità di interrogarsi sul senso della realtà. Si crea così una cultura comune fra i vari membri, pur nella diversità di ciascuno, e si incrementa la capacità di riflessione e di interiorità del singolo.

Molti amici della cooperativa, la frequentano per avere un proprio svago svolgendo attività di tempo libero nell'agricoltura, nella tessitura e trasformazione dei prodotti agricoli e tessili; infatti il lavoro insieme è ritenuto una parte importante della vita delle persone e di utile costruzione di un rapporto interpersonale creativo.



## 4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

### Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
4	Soci cooperatori lavoratori
2	Soci cooperatori volontari
9	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

### Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

#### *Dati amministratori – CDA:*

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventual e grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	N° mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
RITA CAMURRI	Sì	F	63	27/05/2022	NO	2	NO	No	PRESIDENTE
ROBERTO FANINI	No	M	75	27/05/2022	NO	2	NO	No	VICE PRESIDENTE
LAURA POLLINI	No	F	77	27/05/2022	NO	2	NO	No	CONSIGLIERE
PATRIZIA RAGAZZINI	No	F	81	27/05/2022	NO	2	NO	No	CONSIGLIERE
JACOPO TERZIANI	No	M	36	27/05/2022	NO	2	NO	No	CONSIGLIERE

#### *Descrizione tipologie componenti CdA:*

Numero	Membri CdA
--------	------------

5	totale componenti (persone)
2	di cui maschi
3	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
5	di cui persone normodotate
2	di cui soci operatori lavoratori
1	di cui soci operatori volontari
0	di cui soci operatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci operatori persone giuridiche
2	Altro

### **Modalità di nomina e durata carica**

Consiglio di amministrazione nominato dall'assemblea soci del 27/05/2022 in carica per 3 esercizi

### **N. di CdA/anno + partecipazione media**

Si tengono circa 5 CdA ogni anno con la partecipazione di tutti i consiglieri

### ***Persone giuridiche:***

<b>Nominativo</b>	<b>Tipologia</b>

### **Tipologia organo di controllo**

E' stato deciso di non nominarlo

### ***Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):***

<b>Anno</b>	<b>Assemblea</b>	<b>Data</b>	<b>Punti OdG</b>	<b>% partecipazione</b>	<b>% deleghe</b>
2021	ordinaria online	07/05/2021	5	28,00	0,00
2022	ordinaria e online	27/05/2022	9	27,00	0,00
2023	ordinaria e online	22/05/2023	5	70,00	0,00

I soci hanno continuato ad interessarsi all'andamento delle normali attività.

Per adeguarsi alle normative attuali, ci sono stati molti recessi di soci, che desiderano comunque restare "amici" di Fontenuova.

Sono stati apprezzati gli eventi proposti; in ottobre ci sono state richieste di approfondimento su modi di vivere sostenibili e pensiamo di organizzare delle serate di confronto su questi temi nei primi mesi del nuovo anno.

I soci fanno proposte e partecipano alla vita della cooperativa; viene tenuto conto dell'apporto di ciascuno e se possibile vengono messe in atto le proposte.

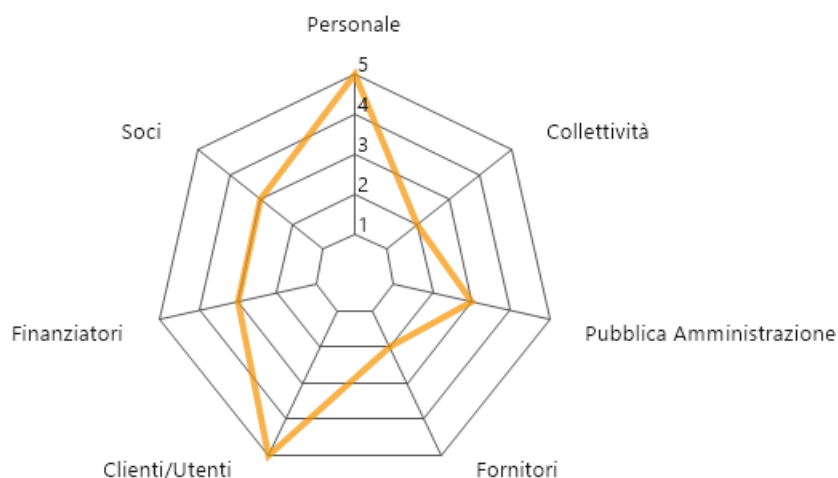
## **Mappatura dei principali stakeholder**

### ***Tipologia di stakeholder:***

<b>Tipologia Stakeholder</b>	<b>Modalità coinvolgimento</b>	<b>Intensità</b>
Personale	riunioni bisettimanali	5 - Co-gestione
Soci	invio mail e whatsapp; contatti telefonici personali	3 - Co-progettazione
Finanziatori	Usl Toscana Centro Comune Bagno a Ripoli, Impruneta per andamento gestione 5 per mille Fondazione CR Firenze per progetti specifici Erogazioni liberali	3 - Co-progettazione
Clienti/Utenti	Riunioni, lavori di gruppo, momenti conviviali con ospiti del centro diurno e dell'autonomia abitativa	5 - Co-gestione
Fornitori	Contatti telefonici e per e-mail per informazione prodotti, richiesta preventivi e ordinativi	2 - Consultazione
Pubblica Amministrazione	Usl Toscana Centro; Comune di Bagno a Ripoli; Comune di Impruneta; Comune di Firenze; Quartiere 3	3 - Co-progettazione
Collettività	Rete di Solidarietà Q3; circoli, parrocchie	2 - Consultazione

Percentuale di Partnership pubblico: 50,00%

## ***Livello di influenza e ordine di priorità***



### **SCALA:**

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

### ***Tipologia di collaborazioni:***

<b>Descrizione</b>	<b>Tipologia soggetto</b>	<b>Tipo di collaborazione</b>	<b>Forme di collaborazione</b>
USL TOSCANA CENTRO	Ente pubblico	Convenzione	progetti individualizzati per gli ospiti e verifiche risultati

### **Presenza sistema di rilevazioni di feedback**

- 0** questionari somministrati
- 0** procedure feedback avviate

### **Commento ai dati**

Sembra questionario non adatto a piccola realtà come Fontenuova

## 5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

### Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

#### *Occupazioni/Cessazioni:*

N.	Occupazioni
6	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
2	di cui maschi
4	di cui femmine
3	di cui under 35
2	di cui over 50

N.	Cessazioni
1	Totale cessazioni anno di riferimento
1	di cui maschi
0	di cui femmine
1	di cui under 35
0	di cui over 50

#### *Assunzioni/Stabilizzazioni:*

N.	Assunzioni
0	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

\* da disoccupato/tirocinante a occupato

\* da determinato a indeterminato

### Composizione del personale

#### *Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:*

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	6	0
Dirigenti	1	0
Quadri	0	0
Impiegati	5	0
Operai fissi	0	0
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

#### *Composizione del personale per anzianità aziendale:*



	<b>In forza al 2022</b>	<b>In forza al 2021</b>
Totale	6	6
< 6 anni	4	4
6-10 anni	1	1
11-20 anni	0	0
> 20 anni	1	1

<b>N. dipendenti</b>	<b>Profili</b>
6	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
1	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
5	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
0	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

<b>Di cui dipendenti Svantaggiati</b>	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

<b>N. Tirocini e stage</b>	
5	Totale tirocini e stage
4	di cui tirocini e stage
1	di cui volontari in Servizio Civile

***Livello di istruzione del personale occupato:***

<b>N. Lavoratori</b>	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
2	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
3	Laurea Triennale
1	Diploma di scuola superiore
0	Licenza media
0	Altro

***Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:***

<b>N. totale</b>	<b>Tipologia svantaggio</b>	<b>di cui dipendenti</b>	<b>di cui in tirocinio/stage</b>
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

## **Volontari**

<b>N. volontari</b>	<b>Tipologia Volontari</b>
4	Totale volontari
3	di cui soci-volontari
1	di cui volontari in Servizio Civile

## **Attività di formazione e valorizzazione realizzate**

### **Formazione professionale:**

<b>Ore totali</b>	<b>Tema formativo</b>	<b>N. parteci panti</b>	<b>Ore formazione pro-capite</b>	<b>Obbligatoria / non obbligatoria</b>	<b>Costi sostenuti</b>
8	RICONOSCIMENTO ERBE AD USO ALIMENTARE E TERAPEUTICO	1	8,00	No	150,00

### **Formazione salute e sicurezza:**

<b>Ore totali</b>	<b>Tema formativo</b>	<b>N. partecipanti</b>	<b>Ore formazione pro-capite</b>	<b>Obbligatoria / non obbligatoria</b>	<b>Costi sostenuti</b>

## **Contratto di lavoro applicato ai lavoratori**

### **Tipologie contrattuali e flessibilità:**

<b>N.</b>	<b>Tempo indeterminato</b>	<b>Full-time</b>	<b>Part-time</b>
6	Totale dipendenti indeterminato	4	2
2	di cui maschi	2	0
4	di cui femmine	2	2

<b>N.</b>	<b>Tempo determinato</b>	<b>Full-time</b>	<b>Part-time</b>
0	Totale dipendenti determinato	0	0
0	di cui maschi	0	0
0	di cui femmine	0	0

<b>N.</b>	<b>Stagionali /occasional</b>
0	Totale lav. stagionali/occasional

0	di cui maschi
0	di cui femmine

<b>N.</b>	<b>Autonomi</b>
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

### **Natura delle attività svolte dai volontari**

La principale attività svolta dai volontari consiste in visite agli ospiti del centro diurno, della casa per l'autonomia abitativa, partecipazione ad uscite sul territorio, preparazione feste. Durante queste visite i volontari al centro diurno sviluppano un rapporto sia di gruppo che individuale con gli ospiti che raccontano o mostrano i loro manufatti o i lavori svolti per la cura del verde, con chiacchierate e/o passeggiate nella natura circostante la nostra sede. I volontari della casa per l'autonomia abitativa partecipano all'autogestione delle cene e ad uscite mirate secondo gli interessi.

### **Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"**

	<b>Tipologia compenso</b>	<b>Totale Annuo Lordo</b>
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **COOPERATIVE SOCIALI**

### **Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente**

24141,09/783,17

### **In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito**

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **Non ci sono stati rimborsi ai volontari**

## 6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

### **Dimensioni di valore e obiettivi di impatto**

**Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:**

La piccola dimensione della Cooperativa produce un apporto difficilmente misurabile

**Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):**

La scelta originaria di essere anche "comunità di pensieri e di persone" obbliga per ora a una piccola dimensione della Cooperativa che però produce una governance democratica ed inclusiva oltre che dei soci anche degli ospiti, dei loro familiari, del territorio intorno. Le donne sono già preponderanti nella cooperativa. Il Consiglio è composto da 5 membri, di cui 3 sono donne. La Presidente è donna.

**Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):**

La piccola dimensione permette una partecipazione dei dipendenti, di cui 66,66% sono soci; tutto il personale ha il titolo di studio adeguato al livello retributivo e alle proprie mansioni.

**Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):**

Nella piccola dimensione della cooperativa tali fenomeni non sono rilevabili e senza significato.

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:**

La Cooperativa non ha alle proprie dipendenze lavoratori svantaggiati. Senza dubbio la Cooperativa offre quotidianamente un miglioramento della qualità della vita degli ospiti che raggiungono via via una maggiore autonomia personale; anche i loro familiari oltre ad una migliore loro qualità di vita ne riconoscono e apprezzano l'attività. Il grande contatto degli ospiti con l'esterno, il rapporto con le associazioni del territorio, l'Università, i giovani (scouts, studenti medi, attività di educazione ambientale) producono di solito anche un mutamento culturale e di integrazione rispetto al "diverso".

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli**

**utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):**

80% utenti

70% familiari

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):**

Non rilevabile dalla Cooperativa per familiari

Per educatori 70% del lavoro familiare svolto

Per volontari non rilevabile

**Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:**

Si accede ai nostri servizi tramite servizi sociali di riferimento; l'integrazione con gli altri servizi socio sanitari è completa e di solito soddisfacente per i vari attori; il sito internet presenta la carta dei servizi della Cooperativa; la rete dei volontari e degli amici di Fontenuova amplia l'accessibilità ai servizi

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):**

Nel 2022 gli eventi organizzati sono stati molto partecipati con un aumento di circa il 50% rispetto al 2021 (con restrizioni, causa pandemia)

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):**

Non lo sappiamo

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):**

Visitare i nostri terreni riduce sicuramente l'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita

**Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):**

Ci sono disponibilità e flessibilità con interventi a domicilio e progetti individualizzati

**Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati**

**con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):**

83% dei dipendenti ha istruzione universitaria

**Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:**

Convenzioni con USL per Centro Diurno e per Autonomia Abitativa portano una diminuzione di servizi erogati direttamente dalla USL con un costo maggiore (diminuzione di ricoveri ospedalieri, TSO e assistenza specialistica anche di supporto ai familiari)

**Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:**

Predisposizione e firma di accordi per le attività del Centro Diurno e dell'Autonomia Abitativa

Contratti individuali con servizi e ospiti.

**Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):**

Non viene fatto conferimento dei rifiuti in discarica. Viene fatta, da sempre, la raccolta differenziata e sono state fatte scelte per limitare il più possibile i rifiuti; no plastica sia nei confezionamenti dei prodotti che per l'uso quotidiano di stoviglie; dobbiamo ancora riattivare la concimaia; ma riusciamo la portatura degli olivi e delle altre piante per arricchire il terreno agricolo.

**Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):**

Grande soddisfazione 90% della situazione ambientale della cooperativa, che è ai margini del comune di Firenze ed ha intorno 3 ettari di terreno di coltivazione e giardini.

**Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:**

Uso da parte degli operatori dei pc e degli smartphone anche per educazione digitale degli utenti

## **Output attività**

L'output delle nostre attività si ritrova nell'oggetto sociale, cioè nel miglioramento della qualità della vita delle persone con difficoltà, attraverso la costruzione di progetti individuali, condivisi con i servizi di riferimento per potenziare l'autonomia della persona e il mantenimento delle abilità residue presenti, attraverso il lavoro e la vita insieme.

## **Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)**

**Nome Del Servizio:** Centro Diurno Fontenuova

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 5

**Tipologia attività interne al servizio:** Tessitura manuale, cura del verde, erbe officinali, rose, lavanda essiccazione e distillazione, cura degli olivi e raccolta olive



<b>N. totale</b>	
	<b>Categoria utenza</b>

0

soggetti con dipendenze

9

soggetti con disabilità psichica

6

soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

0

soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione

0

soggetti con disagio sociale (non certificati)

0

Anziani

0

Minori

**Nome Del Servizio:** Autonomia Abitativa Fontenuova

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 7

**Tipologia attività interne al servizio:** addestramento ad una vita autonoma, cura di sè, gestione del denaro e organizzazione della casa

<b>N. totale</b>	
	<b>Categoria utenza</b>

0

soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

3

soggetti con disabilità psichica

0

soggetti con dipendenze

0

soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione

0

soggetti con disagio sociale (non certificati)

0

Anziani

0

Minori

### **Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)**

**Numero attività esterne:** 24

**Tipologia:** RACCOLTA ERBE SPONTANEE; FESTA DELLE ROSE;

FESTA DELLA LAVANDA

FESTA DELLE OLIVE

GITE, VISITE A MOSTRE PER IL CENTRO DIURNO: 8

SOGGIORNO AL MARE PER IL CENTRO DIURNO 2 SETTIMANE.

GITE, VISITE A MOSTRE PER L'AUTONOMIA ABITATIVA: 10

SOGGIORNO AL MARE PER AUTONOMIA ABITATIVA: 1 SETTIMANA.

### **Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti**

Sono stati proposti pomeriggi di propedeutica musicale per bambini, ma non hanno avuto sufficienti adesioni per essere realizzati.

### **Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse**

L'attività è stata costante. Le famiglie degli ospiti hanno apprezzato la ripresa di gite/uscite e la realizzazione di 2 settimane di vacanze.

Anche gli eventi a tema legati al ritmo delle stagioni sono stati molto apprezzati, manifestando l'importanza di relazioni in presenza dopo gli anni della pandemia.

### **Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)**

Non presenti certificazioni e non presenti reclami.

**Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati**

Sono stati raggiunti gli obiettivi di mantenere i servizi del centro diurno e dell'autonomia abitativa con l'inserimento di un nuovo ospite in ogni servizio.

**Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni**

Struttura non corrispondente completamente alla normativa per l'autorizzazione al funzionamento del centro diurno.

Si è lavorato alla progettazione di adeguamenti strutturali della nostra sede e di un ampliamento.

Con Usl e Comune sono attive convenzioni per la nostra offerta educativa basata sul lavoro e sulla vita insieme per persone in difficoltà.

## 7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

### Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

#### *Ricavi e provenienti:*

	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Contributi privati	30.905,00 €	39.746,00 €	31.414,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	136.847,00 €	140.110,00 €	113.757,00 €
Contributi pubblici	5.066,00 €	3.326,00 €	6.730,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	46.166,00 €	36.606,00 €	43.362,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	346,00 €	1.578,00 €	10.695,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €

#### *Patrimonio:*

	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Capitale sociale	361,00 €	1.549,00 €	1.523,00 €
Totale riserve	854,00 €	854,00 €	854,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	1.111,00 €	-665,00 €	-4.995,00 €
Totale Patrimonio netto	2.326,00 €	1.739,00 €	-2.617,00 €

#### *Conto economico:*

	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Risultato Netto di Esercizio	1.111,00 €	-665,00 €	-4.995,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	2.111,00 €	384,00 €	4.135,00 €

**Composizione Capitale Sociale:**

<b>Capitale sociale</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
capitale versato da soci cooperatori fruitori	232,38 €	877,00 €	852,00 €
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	103,28 €	104,00 €	129,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	51,64 €	542,00 €	542,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

<b>Composizione soci sovventori e finanziatori</b>	<b>2022</b>
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

**Valore della produzione:**

	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	225.195,00 €	42.908,00 €	39.317,00 €

**Costo del lavoro:**

	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	143.481,00 €	139.019,00 €	118.310,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	31.152,00 €	42.976,00 €	45.192,00 €
Peso su totale valore di produzione	63,71 %	76,38 %	80,78 %

**Capacità di diversificare i committenti****Fonti delle entrate 2022:**

<b>2022</b>	<b>Enti pubblici</b>	<b>Enti privati</b>	<b>Totale</b>
Vendita merci	0,00 €	17.080,00 €	17.080,00 €
Prestazioni di servizio	136.847,00 €	29.086,00 €	165.933,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	136.847,00 €	29.086,00 €	165.933,00 €
Altri ricavi	0,00 €	3.834,00 €	3.834,00 €
Contributi e offerte	5.066,00 €	30.905,00 €	35.971,00 €

Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

***È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:***

<b>2022</b>	<b>Enti pubblici</b>	<b>Enti privati</b>	<b>Totale</b>
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	136.847,00 €	29.086,00 €	165.933,00 €
Altri servizi	0,00 €	17.080,00 €	17.080,00 €
Contributi	5.066,00 €	30.905,00 €	35.971,00 €

***Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2022:***

	<b>2022</b>	
Incidenza fonti pubbliche	141.912,00 €	63,00 %
Incidenza fonti private	83.283,00 €	37,00 %

### **Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)**

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Non sono stati organizzati eventi di raccolta fondi.

### **Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse**

Non presenti

### **Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi**

Indicare se presenti:

Non presenti

## 8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

### Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

L'attività agricola con gli ospiti permette il mantenimento di una campagna che sarebbe divenuta incolta

### Politiche e modalità di gestione di tali impatti

#### *Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:*

#### *Educazione alla tutela ambientale:*

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
----------------	------------	-----------------	---------------------------

#### *Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:*

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

### Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

#### *Indice dei consumi:*

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)	7380	
Gas/metano: emissione CO2 annua	3650	
Carburante	460	
Acqua: consumo d'acqua annuo	360	
Rifiuti speciali prodotti	nessuno	
Carta	non rilevato	
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati	quantità minimale/non rilevato	

## 9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI

### Tipologia di attività

interventi e servizi finalizzati alla salvaguardia e al miglioramento delle condizioni dell'ambiente e all'utilizzazione consapevole delle risorse naturali e tutela della biodiversità  
attivazione di servizi finalizzati a rispondere alle esigenze della comunità e al miglioramento delle condizioni di vita

interventi di tutela e valorizzazione del patrimonio storico, culturale e delle tradizioni culinarie locali

organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale

integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...)

### Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Nell'anno 2022 sono stati realizzati eventi sulla "raccolta delle erbe spontanee", "lievito e pasta madre", "festa delle rose", festa della lavanda e delle api", "raccolta delle olive". In tutti questi eventi è stato raggiunto il numero massimo di partecipanti previsto. Sono risultati molto graditi eventi all'aperto e "in presenza" dopo il periodo della pandemia.

### Caratteristiche degli interventi realizzati

#### **Riferimento geografico:**

Aree di interesse storico, paesaggistico e culturale

### Coinvolgimento della comunità

Attraverso la partecipazione alla raccolta delle erbe spontanee, rose, lavanda e olive nei nostri terreni; con laboratori di riconoscimento delle erbe spontanee e approfondimento su lievito madre e farine, sulle api, sulla distillazione di rose e lavanda

### Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
coltivazione	erbe officinali	via Fortini, 143	ospiti e popolazione



biologica			circostante
orti sociali	coltivazione biologica per autoconsumo	via Fortini, 143	ospiti e popolazione circostante
tessitura manuale	produzione manufatti	via Fortini, 143	ospiti e popolazione circostante

## **Indicatori**

## 10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

### **Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale**

Non presenti

### **Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.**

Nel 2022 la Cooperativa non si è resa attiva in questi campi

### **Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti**

L'assemblea si è riunita in presenza con possibilità di collegamento online per l'approvazione del bilancio

### **Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni**

Oltre all'approvazione del bilancio, i soci sono stati aggiornati sulla situazione del centro diurno rispetto al rinnovo della convenzione; sull'andamento delle attività e problematiche dell'autonomia abitativa e del centro diurno (tirocini, servizio civile, alternanza scuola lavoro), sulle nuove produzioni della falegnameria (cassoni, panchine, taglieri); sull'importanza della tenuta del terreno con il coinvolgimento degli "ortolani" sulla presenza dei cinghiali nei nostri terreni dal lockdown in poi; all'utilizzo del 5 per mille. Sono stati accolti alcuni suggerimenti per la tenuta del terreno.

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No**

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No**

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No**

## 11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

**b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)**

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

## **Relazione organo di controllo**

L'organo di controllo nello Statuto della Cooperativa non è obbligatorio, pertanto non è stato nominato